

طرح درس

نام درس: اصول و مبانی مدیریت	تعداد واحد: ۳
نام مسئول درس: دکتر مهرداد فرخی	مدرسین: دکتر مهرداد فرخی، دکتر جواد شجاع فرد
کد درس: ۰۵	پیشنیاز: ندارد
رشته تحصیلی: مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست	مقطع: کارشناسی ارشد
نیمسال تحصیلی: اول	نوع واحد: نظری
اطلاعات مسئول درس:	
رتبه علمی: استاد	
محل کار: دانشگاه علوم توانبخشی و سلامت اجتماعی؛ گروه آموزشی مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست	
تلفن تماس:	
پست الکترونیک: me.farrokhi@uswr.ac.ir	

توصیف کلی درس:

در این درس، دانشجویان با اصول و کلیات علم مدیریت آشنا شده و آگاهی کلی از مکاتب و تئوری های مدیریت کسب نموده، مسائل و پیچیدگی های کار با منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی و اصول تیم سازی و کار تیمی را شناخته و در نهایت با کاربرد مدیریت در رشته HSE آشنا خواهند شد.

هدف کلی:

آشنایی با اصول، کلیات و مفاهیم سازمان و مدیریت، عناصر و الگوهای مدیریت به منظور آمادگی هرچه بیشتر در کاربرد اصول مدیریت در برنامه های HSE

روش تدریس:

روش ارائه درس بر مبنای ارائه سخنرانی با استفاده از پاورپوینت، انجام کار گروهی و مشارکت فعال شرکت کنندگان (فعالیت گروهی، کنفرانس و ...) می باشد.

تقویم درس:

جلسه	موضوع اصلی	موضوعات مورد نظر	مدرس
اول	معرفی درس	تیین کلیات، انتظارات، روش تدریس، تشریح طرح درس	دکتر مهرداد فرخی دکتر جواد شجاع فرد
دوم	کلیات، اصول و تعاریف سازمان و مدیریت	تشریح تعاریف سازمان و مدیریت	"
سوم	تاریخچه علم مدیریت و سیر تکوینی آن	تیین تاریخچه و سیر تکاملی مدیریت	"
چهارم	معرفی انواع مکاتب مدیریت	تیین مکاتب کلاسیک، نئو کلاسیک، سیستمی، اقتضایی	"
پنجم	معرفی انواع مکاتب مدیریت	تیین مکاتب کلاسیک، نئو کلاسیک، سیستمی، اقتضایی	"
ششم	انواع سیستمها و کاربرد تفکر سیستمی در مدیریت	بررسی انواع سیستمهای باز، بسته، اصلی، فرعی	"
هفتم	ابعاد سازمان و انواع ساختارهای سازمانی	ساختارهای وظیفه ای، عملکردی، ماتریسی و...	"
هشتم	ارتباطات در سازمان	انواع ارتباطات رسمی، غیر رسمی، بالا با پایین، پایین به بالا، درون و برون سازمانی و..	"
نهم	اصول برنامه ریزی	انواع برنامه ریزی، اهداف، روشها و ...	"
دهم	رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی	مدلهای رفتاری سازمانی، اهمیت و کاربردها	"
یازدهم	انگیزش در سازمان	تعاریف، نقش، اهمیت، عوامل موثر و ...	"
دوازدهم	اصول رهبری در سازمان	تعاریف، نقش، ویژگیها، انواع و ...	"
سیزدهم	مدیریت تعارض در سازمان	تعاریف، عوامل موثر، انواع، روشهای مدیریت تعارض و....	"
چهاردهم	تیم سازی و اصول کار تیمی در سازمان	تعاریف، مزایا، روشها، اهداف تیم سازی	"
پانزدهم	کنترل و ارزیابی در سازمان	انواع نظارت و کنترل، شاخصها و ابزار و ..	"
شانزدهم	الگوهای مدیریتی متناسب با HSE	شناسایی الگوهای مناسب و قابل استفاده	"

نحوه ارزیابی:

حضور منظم در جلسات و شرکت در مباحث علمی کلاس
مشارکت در فعالیت های آموزشی و پژوهشی برای خود آموزی و ارائه فعالیت های یادگیری در کلاس برای دیگر دانشجویان
امتحان کتبی

منابع:

- ۱-ایران نژاد پاریزی، سازمان و مدیریت از تئوری تا عمل؛ آخرین ویرایش
 - ۲-رابینز استفن، ترجمه پاسائیان و اعرابی؛ رفتار سازمانس، آخرین ویرایش
 - ۳-استونر جیمز، ترجمه پاسائیان و اعرابی، مدیریت، آخرین ویرایش
 - ۴-الوانی، مهدی، مدیریت عمومی، آخرین ویرایش
 - ۵-آیت الهی، علیرضا، اصول برنامه ریزی، آخرین ویرایش
 - ۶-رضائیان، علی، اصول مدیریت، آخرین ویرایش
- 7.Chares W.L Hilland Steve MC Shane. Principles of management. Last edition.
- 8.Stephen p. Robbins, David A. Fundamentals of management. Last edition.